

RELAÇÃO PDI 2020-2029 E PLANO DE GESTÃO 2023-2027

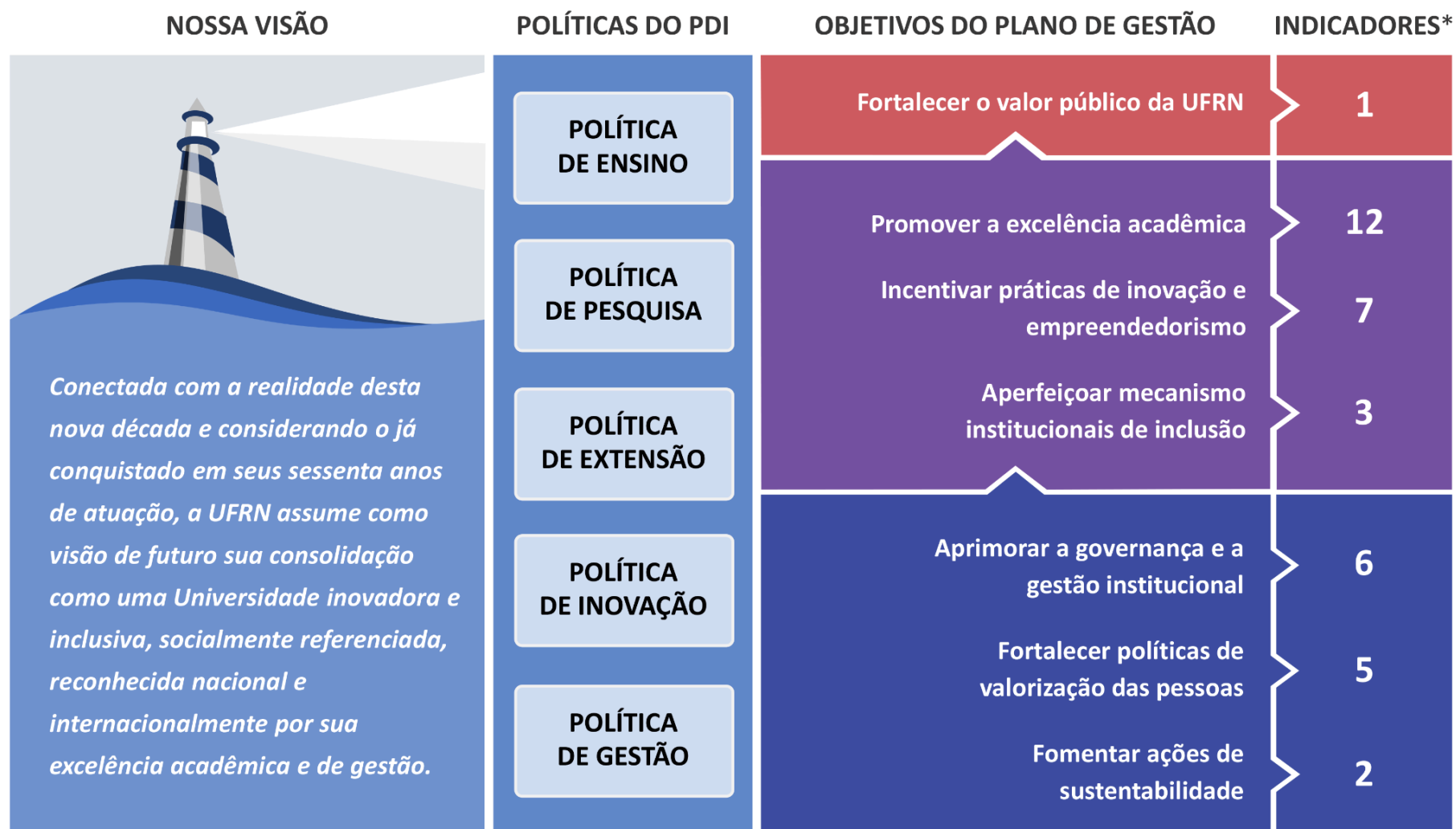
A **gestão estratégica adotada pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN)** é baseada no alinhamento e na coerência entre o **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2029)**, o **Plano de Gestão da UFRN (2023-2027)** e os demais planos institucionais.

O **PDI 2020-2029** define os rumos da Instituição, estabelecendo a missão, a visão de futuro, os objetivos institucionais e as metas globais da Universidade. Além disso, contém o Projeto Pedagógico Institucional (PPI), documento norteador das políticas acadêmicas da Universidade. O **Plano de Gestão da UFRN (2023-2027)**, por sua vez, **alinhado ao PDI** e coordenado pela Administração Superior, estabelece as diretrizes para a gestão, com o detalhamento de todos os indicadores estratégicos, suas respectivas iniciativas e as metas para cada ano.

Esse **alinhamento estratégico** evidencia os desafios que a UFRN pretende superar e está graficamente demonstrado na **Figura 1**, em um modelo que **integra a visão de futuro, as políticas do PDI, os objetivos estratégicos e seus respectivos indicadores** dispostos no **Plano de Gestão**, no **Quadro 1** que detalha a relação entre as **Políticas (e seus respectivos Eixos)** e as **Ações do PDI** e os **objetivos estratégicos do Plano de Gestão** e, também, no **Quadro 2** que demonstra o alinhamento entre os **indicadores estratégicos do Plano de Gestão** e as **Metas Globais do PDI**.



FIGURA 1 – MAPA INTEGRADO - Alinhamento estratégico entre PDI e PLANO DE GESTÃO



(*) Quantidade de indicadores para cada objetivo estratégico.

QUADRO 1 – RELAÇÃO ENTRE POLÍTICAS DO PDI E OBJETIVOS DO PLANO DE GESTÃO

PDI - POLÍTICAS, EIXO E AÇÕES**

PG - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Todas as políticas e todos os eixos

1. Fortalecer o valor público da UFRN

Política de ensino de graduação

- Melhoria da qualidade dos cursos de graduação
- Adoção de práticas inovadoras
- Formação didático-pedagógica permanente dos docentes

Política de ensino de pós-graduação

- Excelência acadêmica
- Internacionalização
- Inserção no desenvolvimento social e econômico

Política de ensino da educação básica e de educação profissional técnica de nível médio

- Planejamento e avaliação
- Formação pedagógica de docentes
- Interação com a sociedade

Política de pesquisa

- Formação de recursos humanos com qualificação para a pesquisa
- Fomento à pesquisa
- Fortalecimento da infraestrutura institucional voltada à pesquisa
- Divulgação científica

Política de extensão

- Interação dialógica da academia com a sociedade;

2. Promover a excelência acadêmica

- Formação cidadã
- Articulação entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão

Política de inovação

- Inovação no ensino
- Disseminação da prática da inovação e do empreendedorismo
- Estratégias de fortalecimento da propriedade intelectual

Política de ensino de graduação

- Adoção de práticas inovadoras

Política de extensão

- Interação dialógica da academia com a sociedade
- Articulação entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão

Política de inovação

- Inovação no ensino
- Disseminação da prática da inovação e do empreendedorismo
- Estratégias de fortalecimento da Propriedade Intelectual
- Transferência de Tecnologia

Política de pesquisa

- Fomento à pesquisa

Política de ensino da educação básica e de educação profissional técnica de nível médio

- Interação com a sociedade

Política de gestão

3. Incentivar práticas de inovação e empreendedorismo

4. Aperfeiçoar mecanismos institucionais de inclusão

Política de gestão

- promoção e integração da comunicação na UFRN, visando ao constante diálogo com a sociedade e incorporando a acessibilidade da informação
- introdução e reestruturação de novas aplicações de Tecnologia da Informação (TI) de modo a aumentar a qualidade dos serviços e aprimorar a análise, o tratamento e a apresentação de dados como apoio às atividades fins da Universidade e à prestação de contas à sociedade
- promoção de práticas de segurança da informação nos processos institucionais para minimizar riscos

Política de extensão

- Articulação entre as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Política de gestão

- fortalecimento da utilização de práticas e de ferramentas de gestão com foco nos resultados organizacionais
- promoção da qualificação contínua da gestão acadêmica e administrativa por meio da capacitação de pessoas, de forma equânime em todos os campi
- promoção da qualidade de vida, saúde e segurança no trabalho, contribuindo para o favorecimento e a manutenção dos mais elevados níveis de bem-estar físico, mental e social dos servidores do campus central e dos campi do interior

Política de gestão

- desenvolvimento de ações voltadas para a sustentabilidade em todas as suas dimensões.

5. Aprimorar a governança e a gestão institucional

6. Fortalecer políticas de valorização das pessoas

7. Fomentar ações de sustentabilidade

(**) As ações foram descritas na política de gestão pelo fato de a mesma possuir eixos.

QUADRO 2 – RELAÇÃO ENTRE METAS DO PDI (2025-2029) E INDICADORES DO PLANO DE GESTÃO

PDI - *NOVAS METAS GLOBAIS (2025-2029)*

PG - INDICADORES ESTRATÉGICOS***

META 1. Elevação dos conceitos de avaliação dos cursos de graduação no ENADE, de forma a assegurar que o percentual de cursos com conceito 4 ou 5 ultrapasse 68% em 2025, atingindo 80% em 2029, bem como que os demais cursos obtenham, no mínimo, conceito 3.	2. Taxa de cursos com conceitos 4 e 5 no ENADE
META 2. Elevação da taxa de sucesso dos cursos de graduação, passando de 47% em 2023 para 62% em 2029.	3. Taxa de sucesso na graduação
META 3. Elevação da nota de 54 (60%) dos 89 programas de pós-graduação stricto sensu no próximo quadriênio de avaliação da CAPES.	4. Índice de programas de pós-graduação melhorados na avaliação CAPES
META 4. Ampliação do número de pesquisadores de excelência, passando de 11,57% em 2024 para 15% em 2029.	9. Índice de pesquisadores de excelência na Instituição
META 5. Aumento de 40% no número de acordos de cooperação com instituições estrangeiras, em diferentes áreas da agenda de desenvolvimento sustentável, passando de 141 em 2024 para 197 em 2029.	16. Número de acordos de cooperação internacional para ciência, tecnologia e inovação
META 6. Ampliar em 60% o número de municípios socialmente vulneráveis atendidos por ações de extensão, passando de 33 para 53 municípios, entre 2025 e 2029, com um mínimo de 5 ações por	15. Índice de programas estruturantes, projetos e cursos em extensão inovadora com impacto no desenvolvimento regional

<p>município. Isso representa 75% dos 70 municípios com IDH-m abaixo de 0,599, fortalecendo o apoio ao desenvolvimento das regiões mais vulneráveis do estado.</p>	
<p>META 7. Elevação de 50,84% em 2024 para 100% em 2029 do total de cursos com inserção da extensão em suas estruturas curriculares, visando à formação cidadã dos estudantes.</p>	<p>15. Índice de programas estruturantes, projetos e cursos em extensão inovadora com impacto no desenvolvimento regional</p>
<p>META 8. Ampliação em 25% do número de ações de extensão voltadas ao desenvolvimento regional, aumentando de 401 ações realizadas entre 2021 e 2024 para 500 ações entre 2025 e 2029.</p>	<p>15. Índice de programas estruturantes, projetos e cursos em extensão inovadora com impacto no desenvolvimento regional</p>
<p>META 9. Elevação de 20% no somatório de ativos de inovação, passando de 847 em 2024 para 1016 em 2029, e ampliar o número de contratos de transferência de tecnologia, de 9 em 2024 para 30 em 2029.</p>	<p>17. Número de contratos de transferência de tecnologia 19. Número de spin-offs acadêmicas 20. Percentual de parcerias para realização de atividade de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação (PD&I)</p>

Nem todos os **indicadores estratégicos** do **Plano de Gestão 2023-2027** estão diretamente relacionados a **metas globais do PDI 2020-2029**, pois alguns indicadores do Plano de Gestão são direcionados a **temas específicos**, tais como, **interiorização, inclusão, acessibilidade, tecnologia da informação, comunicação institucional, qualidade de vida no trabalho, dentre outros**, conforme as prioridades estabelecidas pela administração superior para o **período de quatro anos**. No entanto, conforme demonstrado neste documento, o **alinhamento estratégico entre PDI e o Plano de Gestão** é uma das **premissas fundamentais** que definem os **desafios e compromissos institucionais, orientando as ações da UFRN**.



PROPLAN
Pró-reitoria de Planejamento